



СОГЛАШЕНИЕ

**между Администрацией городского округа
Новокуйбышевск,
Советом профсоюзов г.Новокуйбышевска
и Союзом работодателей
г.Новокуйбышевска
о регулировании социально-трудовых
отношений
на территории городского округа
Новокуйбышевск
в 2012-2015 годах**

НОВОКУЙБЫШЕВСК

2012

Соглашение
между Администрацией городского округа Новокуйбышевск,
Советом профсоюзов г.Новокуйбышевска и Союзом работодателей
г.Новокуйбышевска о регулировании социально-трудовых отношений
на территории городского округа Новокуйбышевск
в 2012-2015 годах

Договаривающиеся стороны: Администрация городского округа Новокуйбышевск (далее – Администрация), Совет профсоюзов г.Новокуйбышевска (далее – Профсоюзы), Союз работодателей г.Новокуйбышевска (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа Новокуйбышевск в 2012-2015 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению её конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на качество жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства городского округа Новокуйбышевск и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций городского округа Новокуйбышевск.

Стороны признают целесообразным заключение в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности коллективных договоров и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы, и обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением

работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2012-2014 годах.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей организаций городского округа Новокуйбышевск, являющихся членами Союза работодателей г.Новокуйбышевска и (или) членами Совета профсоюзов г.Новокуйбышевска (приложения №№ 1,2), а также на органы местного самоуправления городского округа Новокуйбышевск и отраслевые органы администрации городского округа Новокуйбышевск (приложение № 3).

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным работодателям и профсоюзам городского округа Новокуйбышевск.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на модернизацию и повышение конкурентоспособности экономики городского округа, в том числе путем развития конкуренции и стимулирования энергосбережения, эффективное использование накопленного экономического потенциала, стимулирование инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создание на этой основе условий для организации новых рабочих мест, повышения социальной защищенности граждан, роста благосостояния и качества жизни населения города, преодоления бедности.

1.1.2. Обеспечивать на территории городского округа осуществление федеральных и областных целевых программ, а также долгосрочных и ведомственных целевых программ городского округа Новокуйбышевск в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.3. Рассматривать вопросы реализации приоритетных национальных проектов на территории городского округа Новокуйбышевск и вносить предложения по их развитию.

1.1.4. Разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание современных высокотехнологичных производств, новых рабочих мест.

1.1.5. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа, постоянному информационному обмену между крупными и малыми организациями города с целью увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и оказания услуг;

вырабатывать и реализовывать меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Проводить работу по повышению социальной ответственности бизнеса, заключению соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа.

1.1.7. Содействовать внедрению эффективных механизмов стимулирования инновационной активности, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный инновационный процесс. Оказывать поддержку по разработке и реализации инновационных программ и проектов.

1.1.8. Проводить консультации трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Новокуйбышевск (далее - Комиссия) по основным параметрам прогноза социально-экономического развития городского округа Новокуйбышевск и проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять координацию реализации федеральных и областных целевых программ на территории городского округа; обеспечивать выполнение и осуществлять ежегодный мониторинг хода реализации долгосрочных и ведомственных целевых программ городского округа Новокуйбышевск.

1.2.2. Развивать микрофинансовую деятельность с целью предоставления доступных займов предприятиям малого и микробизнеса, а также работникам, занятым в бюджетных учреждениях и муниципальных предприятиях городского округа Новокуйбышевск.

1.2.3. Обеспечивать поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, производящих и реализующих товары (работы, услуги).

1.2.4. В рамках деятельности Общественно-экспертного Совета в области развития малого и среднего предпринимательства на территории городского округа Новокуйбышевск содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между малыми и крупными организациями городского округа Новокуйбышевск с целью развития внутригородской кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

1.2.5. Разрабатывать комплекс мер по благоустройству и развитию городского округа Новокуйбышевск, на территории которого находится градообразующее предприятие ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», для включения в двухстороннее

Соглашение между Правительством Самарской области и ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть».

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Разрабатывать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, содействующие ускоренному обновлению основных фондов, повышению конкурентоспособности экономики и переходу на инновационный путь развития.

1.4.2. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, реструктуризацию и техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства.

1.4.3. Участвовать в разработке и реализации стратегических документов социально-экономического развития городского округа Новокуйбышевск.

1.4.4. Способствовать реализации планов оздоровления организаций-должников, в том числе по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, включая организации, в которых введено внешнее управление.

1.4.5. Способствовать увеличению объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории городского округа.

1.4.6. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.7. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством внедрения мероприятий по

энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.4.8. Участвовать в решении социально значимых проблем городского округа и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой в 2008 году съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.4.9. При наличии финансовых средств осуществлять благотворительную деятельность на развитие социальных инициатив городского округа Новокуйбышевск путем перечисления целевого благотворительного пожертвования Некоммерческой организации «Благотворительный фонд г. Новокуйбышевска».

1.5. Обязательства Администрации и Работодателей

1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности.

1.5.2. Организовывать практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями.

1.5.3. Оказывать содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка, сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.5.4. Реализовывать меры, направленные на стимулирование энергоэффективности, системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.5.5. Осуществлять стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.6.2. Рекомендовать включать в коллективные договоры вопросы участия полномочных представителей работников в управлении организацией, развития изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового

бремени, преимущественно на технологическое перевооружение и повышение заработной платы работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников; способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан.

2.1.2. Стороны руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек – в течение 30 календарных дней,

200 и более человек – в течение 60 календарных дней,

500 и более человек – в течение 90 календарных дней.

2.1.3. Содействовать улучшению качества рабочей силы и развитию ее профессиональной мобильности.

2.1.4. Содействовать формированию системы прогнозирования потребности экономики городского округа в специалистах разного уровня профессионального образования.

2.1.5. Содействовать повышению эффективности внешней трудовой миграции, предотвращению нелегального использования иностранной рабочей силы, выработать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в городской округ иностранной рабочей силы, проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

2.1.6. Способствовать повышению престижа рабочих профессий, в том числе путем проведения конкурсов профессионального мастерства в организациях.

2.1.7. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время.

2.1.8. Реализовывать меры по совершенствованию системы непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов экономики городского округа.

2.1.9. Принимать меры по недопущению превышения уровня официальной безработицы выше 2% от экономически активного населения.

2.1.10. Реализовывать меры, направленные на развитие гибких форм занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе занятости, связанной с организацией самостоятельной деятельности гражданина, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной занятости).

2.1.11. Осуществлять взаимодействие при разработке основных направлений развития трудовых ресурсов и подготовки кадров.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Способствовать реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействовать развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

2.2.2. Принимать меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

2.2.3. Принимать меры по повышению качества услуг в сфере занятости.

2.2.4. Публиковать в средствах массовой информации сведения о положении на рынке труда в городском округе Новокуйбышевск.

2.2.5. Содействовать реализации на территории городского округа Новокуйбышевск законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области.

2.2.6. Обеспечивать на территории городского округа Новокуйбышевск выполнение мероприятий областной целевой программы «Реализация Стратегии государственной молодежной политики в Самарской области до 2015 года».

2.2.7. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.2.8. Содействовать работе городского Совета по кадровой политике, межведомственного Координационного совета по профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, через коллективные договоры и отраслевые соглашения добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров организаций городского округа.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.4.2. Создавать условия для получения работниками необходимых навыков и умений путем осуществления внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.4.3. Принимать меры по недопущению массового увольнения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.4. При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупреденным об увольнении работникам по их письменным заявлениям один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.4.5. Способствовать трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.6. Принимать меры:

по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;

по стимулированию легализации заработной платы;

по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.7. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия:

по созданию и функционированию в организациях систем подготовки и переподготовки кадров;

по сокращению рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда;

по переподготовке высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

по повышению квалификации и росту профессионального мастерства кадров.

2.4.8. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.4.9. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.4.10. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, в том числе с использованием возможности стажировки молодых специалистов.

2.4.11. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.4.12. Оказывать поддержку учреждениям профессионального образования в развитии материально-технической базы при условии наличия финансовых средств, обеспечивать условия прохождения производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.13. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

2.4.14. Содействовать организации системы наставничества на производстве в целях закрепляемости молодых специалистов на предприятии.

2.4.15. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда, среди учащейся молодежи.

2.5. Обязательства Администрации и Работодателей

2.5.1. Проводить работу по повышению профессионального уровня менеджеров высшего и среднего звена организаций городского округа, в том числе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23.07.97г. № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации».

2.5.2. Способствовать проведению профориентационной работы, в том числе содействовать проведению экскурсий на предприятиях и в организациях по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству молодежи, учащейся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования. Способствовать проведению специализированных молодёжных ярмарок вакансий.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

повышение реальных доходов населения;

соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;

последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения.

3.1.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.3. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций городского округа «теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневого» заработной платы.

3.1.5. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Осуществлять формирование экономически обоснованных механизмов индексации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Новокуйбышевск с учетом параметров социально-экономического развития города.

3.2.2. Проводить мониторинг уровня и качества жизни населения городского округа для оценки эффективности социально-экономических преобразований и ежегодно информировать Стороны о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения минимального размера оплаты труда до величины

двух прожиточных минимумов трудоспособного человека в Самарской области.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки проводить индексацию в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

3.4.2. Принимать меры по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

3.4.3. Принимать меры по периодическому повышению заработной платы не ниже темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения, сокращению разницы в оплате труда руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников.

3.4.4. Устанавливать тарифы оплаты труда с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.4.5. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций городского округа и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.4.6. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:

конкретные дни выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;

соотношение тарифной части заработной платы на уровне не ниже двух третей от общего её размера;

условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

повышение оплаты труда работников и уровня социальных гарантий по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями;

установление минимального размера оплаты труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

индексацию заработной платы;

установление доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

реализацию условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;

меры по защите социально-трудовых прав молодежи;

снижение дифференциации в оплате труда;

меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;

создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:

своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;

целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;

выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.2. Принимать участие в реализации областных и ведомственных целевых программ и мероприятий социально-культурной направленности.

4.1.1.3. Обеспечивать реализацию долгосрочных и ведомственных целевых программ городского округа Новокуйбышевск в социально-культурной сфере.

4.1.1.4. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения городского округа Новокуйбышевск, в том числе путем диспансеризации работающего населения.

4.1.1.5. Принимать участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования.

4.1.1.6. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения и оздоровления взрослых и детей. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.1.7. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры, физической культуры и спорта.

4.1.1.8. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.9. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности (пользовании) городского округа Новокуйбышевск, Работодателей, Профсоюзов, не допускать перепрофилирования объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования.

4.1.1.10. Разрабатывать согласованные предложения по участию в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.11. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях. Принимать меры по укомплектованности детских оздоровительных лагерей подготовленными медицинскими и иными работниками.

4.1.1.12. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики.

4.1.1.13. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.1.1.14. Реализовывать меры по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений.

4.1.1.15. При численности работающих в организации более 350 человек предусматривать в штате специалиста, отвечающего за физкультурно-массовую работу.

4.1.1.16. Обеспечивать участие организаций в городских спартакиадах, праздниках и других мероприятиях, проводимых в городском округе Новокуйбышевск.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. Обеспечивать выполнение отдельных государственных полномочий Самарской области, переданных органам местного самоуправления, по социальной поддержке и социальному обслуживанию населения, по обеспечению жилыми помещениями отдельных категорий граждан, по организации транспортного обслуживания населения.

4.1.2.2. Оказывать поддержку учреждениям культуры, физической культуры и спорта, иным бюджетным учреждениям городского округа Новокуйбышевск в рамках действующего законодательства.

4.1.2.3. Обеспечивать реализацию мер, направленных на профилактику наркомании и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью.

4.1.2.4. Осуществлять реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в городском округе Новокуйбышевск на 2011-2015 годы».

4.1.2.5. Осуществлять реализацию долгосрочной целевой программы «Молодой семье – доступное жильё на территории городского округа Новокуйбышевск Самарской области» на 2011-2015 годы.

4.1.2.6. Осуществлять реализацию долгосрочной целевой программы «Стимулирование развития жилищного строительства в городском округе Новокуйбышевск Самарской области» на 2011-2015 годы.

4.1.2.7. Закрепить определенные улицы, дороги, территории за коллективами предприятий городского округа Новокуйбышевск для проведения не менее трех раз в год уборки данной территории (весенний и осенний субботники, День города).

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

4.1.3.5. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

4.1.3.6. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по вопросам обязательного социального страхования и пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя.

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и обязательное медицинское страхование, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Самарской области документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам, отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, отчетность по персонифицированному учету.

4.1.4.3. При наличии финансовых средств предусматривать в коллективных договорах:

средства на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

компенсацию части затрат работников на погашение ипотечных кредитов, а также кредитов на приобретение жилья;

меры по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4.1.4.4. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

4.1.4.5. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривать возможность оказания различных форм поддержки работников в улучшении жилищных условий.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях, а также предусматривать:

отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу – не менее 0,3% от фонда оплаты труда;

отчисление взносов работодателей в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с

профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;

меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодёжи;

обеспечение финансирования (в размере не менее сложившегося в организации) мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (повышение квалификации, переподготовка, сертификация и т.п.);

использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников;

доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;

организацию регулярного горячего питания работников в организациях;

поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

материальную помощь при выходе на пенсию;

закрепление молодых работников на производстве;

поддержку инициатив молодых специалистов;

поддержку неработающих пенсионеров, состоящих в Советах ветеранов и на учете в профсоюзах;

составление и утверждение сметы затрат на проведение работ по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской деятельности.

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету и ответственности за курение на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рационализаторских предложений.

4.1.5.5. Осуществлять уборку улиц, дорог, территорий, закрепленных за предприятием, не менее трех раз в год (весенний и осенний субботники, День города).

4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях городского округа, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам санитарного, природоохранного законодательства и законодательства в области охраны труда.

4.2.1.4. Принимать меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

4.2.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.6. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные научно-практические конференции, совещания, семинары.

4.2.1.7. Разрабатывать предложения по совершенствованию действующего законодательства, регулирующего вопросы условий и охраны труда, промышленной, экологической и технологической безопасности.

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять государственные полномочия по охране труда в городском округе Новокуйбышевск, переданные Законом Самарской области от 10.07.2006. № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Обеспечивать реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе Новокуйбышевск на 2011-2013 годы, утвержденного постановлением администрации городского округа Новокуйбышевск от 30.12.2010г. № 4521.

Разработать с участием Сторон и других заинтересованных органов План мероприятий улучшения условий и охраны труда в городском округе Новокуйбышевск на 2014-2016 годы, обеспечить его реализацию.

4.2.2.3. Формировать и вести банк данных о наличии служб и специалистов по охране труда и проводимой ими работе, о состоянии

производственного травматизма и профзаболеваемости на предприятиях городского округа Новокуйбышевск.

4.2.2.4. Принимать меры по созданию работодателями служб охраны труда и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях городского округа.

4.2.2.5. Осуществлять организацию обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда на территории городского округа Новокуйбышевск.

4.2.2.6. Обеспечивать информирование, консультирование и оказание методической помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганду и популяризацию мер по охране труда.

4.2.2.7. Обеспечивать реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования на территории городского округа Новокуйбышевск в соответствии с утвержденными нормативными правовыми актами городского округа Новокуйбышевск.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять во взаимодействии с государственными органами общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2.3.2. Организовывать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуре здоровья.

4.2.3.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда, содействовать избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов, осуществлять методическое руководство их работой.

4.2.3.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.5. Оказывать консультационную помощь работникам организаций по вопросам охраны труда, предоставления социальных гарантий, культуры здоровья.

4.2.3.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями

труда, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

4.2.4.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях городского округа.

4.2.4.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,8% от суммы эксплуатационных расходов.

4.2.4.4. Обеспечивать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.2.4.5. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.4.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.7. Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2.4.8. Включать представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства, объекты социальной сферы.

4.2.4.9. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.10. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени риска повреждения здоровья, о размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

- по обеспечению безопасных условий труда работников;
- по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- по предоставлению дополнительно к установленным законодательством компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- по обеспечению условий для проведения занятий физической культурой и спортом в организациях;
- по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;
- по обязательному заключению и финансовому обеспечению соглашения по охране труда, являющемуся, как правило, приложением к коллективному договору.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Проводить совместную работу (консультации) по совершенствованию нормативной правовой базы о развитии системы социального партнерства.

5.1.2. Проводить совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в городском округе, и способствовать:

- заключению и реализации коллективных договоров в организациях;
- эффективной работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Новокуйбышевск;
- вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории городского округа;

развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в субъектах малого и среднего предпринимательства.

5.1.3. Информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

5.1.4. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

5.1.5. Способствовать предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующих комиссий, рабочих групп.

5.1.6. Проводить согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти городского округа Новокуйбышевск при рассмотрении социально значимых вопросов.

5.2.2. Предоставлять представителям Профсоюзов и Работодателей возможность участвовать в установленном порядке в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

5.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

5.4.2. При наличии письменных заявлений работников вне зависимости от членства в профсоюзной организации ежемесячно и бесплатно

одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

5.4.3. Способствовать формированию и деятельности Союза работодателей г.Новокуйбышевска с целью более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов.

5.4.4. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.4.5. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.4.6. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4.7. Способствовать заключению коллективных договоров всеми организациями – членами Союза работодателей г.Новокуйбышевска.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

2. Средства, направляемые на реализацию обязательств Сторон Соглашения, предусматриваются в бюджете городского округа, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов соответственно.

3. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности.

4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется координаторами Сторон, которые информируют о ходе выполнения решений на заседаниях Комиссии.

6. Стороны через средства массовой информации информируют население о своей деятельности по развитию социального партнёрства, результатах работы по выполнению настоящего Соглашения.

7. В целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за

выполнением реализуемых социально значимых долгосрочных и ведомственных целевых программ городского округа Новокуйбышевск, формируют соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.

8. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения её эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития городского округа Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств настоящего Соглашения, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Сторонами в 30-дневный срок со дня поступления предложений и утверждаются на очередном заседании Комиссии.

3. Текст настоящего Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

4. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2012 года и действует по 31 августа 2015 года.

Совершено в городском округе Новокуйбышевск 10 октября 2012 года в четырех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один для уведомительной регистрации в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Глава
городского округа
Новокуйбышевск

Председатель
Совета профсоюзов
г.Новокуйбышевска

Председатель
Союза работодателей
г.Новокуйбышевска

А.А.Коновалов

Л.И.Трифанова

А.Г.Олтырев

Приложение №1
к Соглашению между Администрацией г.о.Новокуйбышевск,
Советом профсоюзов г.Новокуйбышевска и Союзом работодателей
г.Новокуйбышевска о регулировании социально-трудовых отношений
на территории городского округа Новокуйбышевск в 2012-2015 годах

**Перечень участников трехстороннего соглашения,
входящих в Союз работодателей г. Новокуйбышевска,
по состоянию на 20.09.2012г.**

| № п/п | Наименование организации | Ф.И.О. руководителя |
|------------------|--|------------------------------|
| 1 | ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» | Олтырев Андрей Гориславович |
| 2 | ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» | Соглаев Игорь Владиславович |
| 3 | ЗАО «Нефтехимия» | Соглаев Игорь Владиславович |
| 4 | ООО «Самараоргсинтез» | Соглаев Игорь Владиславович |
| 5 | ООО «БИАКСПЛЕН НК» | Матвиенко Антон Павлович |
| 6 | Филиал ОАО «Волжская ТГК» «НК ТЭЦ – 1» | Панамарев Юрий Сергеевич |
| 7 | Филиал ОАО «Волжская ТГК» «НК ТЭЦ – 2» | Маринин Сергей Дмитриевич |
| 8 | ОАО ПКФ «Новокуйбышевскхлеб» | Романихин Олег Анатольевич |
| 9 | ОАО «Новокуйбышевскмолоко» | Шокуров Валерий Петрович |
| 10 | Новокуйбышевское муниципальное унитарное пассажирское транспортное предприятие | Троценко Сергей Петрович |
| 11 | ООО «Ремонтно-механический завод» | Никифоров Андрей Анатольевич |
| 12 | ООО «Особстрой» | Фролов Вячеслав Иванович |
| 13 | ООО «Нова» | Романцев Сергей Григорьевич |
| 14 | ОАО «Маршрут» | Седых Николай Васильевич |
| 15 | ОАО «Сбербанк России» Новокуйбышевское отделение 7723 | Паулов Александр Викторович |
| 16 | ООО «РСК «Арсенал» | Коновалов Алексей Николаевич |
| 17 | ООО «Новафининвест» | Вишневецкий Иосиф Иосифович |
| 18 | ЗАО «Новокуйбышевск – Волгоэлектромонтаж» | Нуждин Анатолий Иванович |
| 19 | ООО Монтажно – наладочное предприятие «Электро» | Уваровский Владимир Юрьевич |
| 20 | ЗАО СПФК «Альянс» | Елиференко Игорь Юрьевич |

| | | |
|----|--|--------------------------------|
| 21 | ЗАО «Новитрек» | Ноздрачев Сергей Николаевич |
| 22 | ООО «Новокуйбышевский завод катализаторов» | Левин Олег Владимирович |
| 23 | ООО «Сервисный центр» | Волков Валерий Викторович |
| 24 | ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» | Фомин Владимир Николаевич |
| 25 | НМУП «Водоканал» | Алпаев Виктор Иванович |
| 26 | ОАО «СвНИИИП» | Тыщенко Владимир Александрович |
| 27 | ООО «Сервис – центр» | Сутягин Алексей Вячеславович |
| 28 | ООО «Отель Веста» | Чирков Борис Сергеевич |
| 29 | ОАО «Горлифт» | Антонов Анатолий Георгиевич |
| 30 | Дополнительный офис «Новокуйбышевский» ОАО Коммерческого банка «Солидарность» | Попова Ольга Ивановна |
| 31 | НМП «Чистый город» | Голдин Алексей Валентинович |
| 32 | ООО «СУ - 4» | Нарыкин Игорь Алексеевич |
| 33 | МБУ «Благоустройство» | Игонин Сергей Алексеевич |
| 34 | ОАО «Экология» | Кержнер Александр Германович |
| 35 | НМП «РЭУ» | Долгих Анатолий Александрович |
| 36 | ЗАО НЗВЗ «Волгопромвентиляция» | Федотенков Дмитрий Геннадьевич |
| 37 | ООО «Сервис-Центр-Автоматика» | Медведев Дмитрий Петрович |
| 38 | ООО «Присма» | Морозов Игорь Александрович |
| 39 | ОАО «ЖУК» | Севастьянов Виктор Юрьевич |
| 40 | ОАО «Новокуйбышевское телевидение» | Смирнов Александр Альбертович |
| 41 | ООО «СУ - 22» | Александров Виктор Михайлович |
| 42 | ЗАО «Экза» | Феклистов Александр Юрьевич |
| 43 | ООО «Гор» | Мкоян Камисар Артавазди |
| 44 | ООО «РСУ - Поиск» | Сидоренко Николай Петрович |
| 45 | ООО «СУ – 7» | Моисеев Юрий Николаевич |
| 46 | НМУП «Ритуал» | Душаев Алексей Николаевич |
| 47 | ЗАО «Завод ЖБИ-6» | Матвеев Валерий Гербертович |

Приложение № 2
к Соглашению между Администрацией г.о.Новокуйбышевск,
Советом профсоюзов г.Новокуйбышевска и Союзом работодателей
г.Новокуйбышевска о регулировании социально-трудовых отношений
на территории городского округа Новокуйбышевск в 2012-2015 годах

**Перечень участников трехстороннего соглашения,
входящих в Совет профсоюзов г. Новокуйбышевска,
по состоянию на 20.09.2012г.**

| № п/п | Наименование организации | Ф.И.О. |
|---|---|------------------------------------|
| I. Члены Совета – члены Президиума | | |
| 1 | ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» | Жеребцов Анатолий Николаевич |
| 2 | Управление здравоохранения администрации г.о.Новокуйбышевск | Клементьева Тамара Васильевна |
| 3 | ЗАО НК НКК | Поляков Владимир Павлович |
| 4 | ЗАО «Нефтехимия» | Трифанова Лидия Ивановна |
| 5 | ООО «Альянс» | Ахмедова Альфия Ниргатовна |
| 6 | ОАО Трест 25 | Чурсинов Виктор Захарович |
| 7 | ООО «БИАКСПЛЕН НК» | Романюк Борис Юрьевич |
| 8 | ООО «Нова» | Шатов Виктор Александрович |
| 9 | Филиал ОАО «Волжская ТГК» «НК ТЭЦ – 1» | Власенко Александр Иванович |
| 10 | Администрация г.о.Новокуйбышевск | Колесникова Людмила Константиновна |
| 11 | Новокуйбышевский почтамт УФПС Самарской области | Гаращенко Ирина Викторовна |
| 12 | Управление образования | Левина Наталья Борисовна |
| II. Члены Совета | | |
| 13 | НМУ «ПТП» | Разливанова Галина Николаевна |
| 14 | МБУ «Благоустройство» | Метерева Анастасия Владимировна |
| 15 | ООО «Сервис-Центр-Автоматика» | Япрынцева Татьяна Тимофеевна |
| 16 | Филиал ОАО «Волжская ТГК» «НК ТЭЦ – 2» | Холькин Владимир Алексеевич |
| 17 | ООО «Сервисный центр» | Наумов Вадим Вячеславович |
| 18 | Управление культуры | Тян Лаура Хаксовна |
| 19 | ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» | Антимонова Елена Васильевна |
| 20 | ОАО РЖД | Мишутина Татьяна Вениаминовна |
| 21 | ГАОУ СПО НГГТК | Сумнительнова Людмила Степановна |
| 22 | ОАО «СвНИИ НП» | Титова Елена Борисовна |
| 23 | Управление по физической культуре и спорту | |
| 24 | ОАО «Сбербанк России» Новокуйбышевское отделение 7723 | Паршина Лариса Евгеньевна |
| 25 | ООО «Вариант» | Сорокин Алексей Иванович |
| 26 | ООО «Новокуйбышевский завод катализаторов» | Маркова Марина Геннадьевна |
| 27 | ОАО РСРП «Жилсервис» | |

Приложение № 3
к Соглашению между Администрацией г.о.Новокуйбышевск,
Советом профсоюзов г.Новокуйбышевска и Союзом работодателей
г.Новокуйбышевска о регулировании социально-трудовых отношений
на территории городского округа Новокуйбышевск в 2012-2015 годах

**Органы местного самоуправления городского округа Новокуйбышевск
и отраслевые органы администрации городского округа
Новокуйбышевск по состоянию на 20.09.2012г.**

| № п/п | Наименование | Ф.И.О. руководителя |
|----------|---|------------------------------------|
| 1 | Администрация г.о.Новокуйбышевск | Коновалов Андрей Алексеевич |
| 2 | Дума г.о.Новокуйбышевск | Ферапонтов Юрий Анатольевич |
| 3 | Контрольно-счетная палата г.о.Новокуйбышевск | Козловцев Игорь Александрович |
| 4 | Финансовое управление администрации г.о.Новокуйбышевск | Попова Елена Николаевна |
| 5 | Управление культуры администрации г.о.Новокуйбышевск | Софьин Дмитрий Анатольевич |
| 6 | Управление здравоохранения администрации г.о.Новокуйбышевск | Зуева Любовь Николаевна |
| 7 | МУ Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Новокуйбышевск | Хандогин Сергей Владимирович |
| 8 | Управление по работе с территориями администрации г.о.Новокуйбышевск | Курносенкова Елена Владимировна |
| 9 | Управление городского хозяйства администрации г.о.Новокуйбышевск | Кузнецов Дмитрий Анатольевич |
| 10 | Управление социальной защиты населения администрации г.о.Новокуйбышевск | Чурбанова Галина Ивановна |
| 11 | Управление по физической культуре и спорту администрации г.о.Новокуйбышевск | Мамонов Сергей Николаевич |
| 12 | Управление по вопросам семьи и демографического развития администрации г.о.Новокуйбышевск | Шашарина Елена Борисовна |
| 13 | Комитет по делам молодежи администрации г.о.Новокуйбышевск | Кондратьева Светлана Николаевна |
| 14 | Комитет по управлению муниципальным имуществом г.о.Новокуйбышевск | Брусенцов Сергей Викторович |
| 15 | МУ Департамент строительства администрации г.о.Новокуйбышевск | Бурганов Андрей Геннадьевич |
| 16 | Административно-техническая инспекция администрации г.о.Новокуйбышевск | Шаляева Галина Семеновна |
| 17 | Отдел реализации экологических программ и природопользования администрации г.о.Новокуйбышевск | Королева Ольга Николаевна |