

Утверждено:
общим собранием
от “__” ____ 200_г.

Утверждено:
правлением ТСЖ “_____”
Протокол № __ от “__” ____ 200_г.

Положение о системе оплаты труда младшего обслуживающего персонала, квалифицированных рабочих и рабочих без квалификации

1. Состав работников

1.1. В состав младшего обслуживающего персонала (МОП) входят уборщики и дворники.

1.2. В состав квалифицированных рабочих (КР) входят сантехники и электрики.

1.3. В состав рабочих без квалификации (РБК) входят подсобные рабочие.

2. Система оплаты труда

2.1. Оплата труда упомянутых категорий работников (МОП, КР, РБК) производится по прогрессивно-премиальной системе, с учетом бездефектного качества выполненной работы, в соответствии с должностными инструкциями.

3. Структура заработной платы

3.1. Заработная плата МОП, КР, РБК состоит из основной части – оклада и надбавки за бездефектное качество труда.

3.2. Бездефектным качеством труда является полное выполнение всех обязанностей, изложенных в инструкциях, соблюдение техники безопасности, техники эксплуатации, трудовой дисциплины и трудового распорядка, а также выполнение законных приказов, распоряжений и указаний руководителя, относящихся к выполнению должностных обязанностей работника.

3.3. К нарушению условий бездефектного качества труда относятся помимо нарушений условий п. 3.2 также отсутствие на работе без уважительной причины, появление на работе в нетрезвом состоянии или употребление в рабочее время алкогольных напитков, грубое, нетактичное обращение с жильцами домов товарищества, связанные с выполнением работниками своих обязанностей.

4. Оценка качества труда

4.1. Оценку качества труда дает прямой или непосредственный руководитель работника, а также контрольно-ревизионная группа.

4.2. Ненадлежащее качество труда оформляется актом, который составляется должностными лицами, указанными в п. 4.1. Работник знакомится с содержанием, дает свои поясне-

ния по существу в устной или письменной форме и расписывается под актом, подтверждая факт своего ознакомления с ним.

4.3. В случае отказа от подписи под актом или от дачи объяснения по существу это фиксируется в акте с участием свидетелей.

5. Последствия нарушения условий бездефектного качества труда

5.1. По факту оформленного актом ненадлежащего качества труда, т. е. нарушения п. 3.2, правление издает приказ о лишении работника части или всей надбавки за бездефектное качество труда.

5.2. При неоднократном нарушении условий бездефектного качества труда работник может быть наказан в дисциплинарном порядке в соответствии с Трудовым кодексом РФ, вплоть до увольнения по инициативе правления.

6. Порядок выплаты заработной платы

6.1. При отсутствии приказа о лишении работника части или всей надбавки за бездефектное качество труда заработная плата выплачивается работнику в полном объеме, т. е. основная часть: оклад + надбавка.

6.2. В случае издания приказа о лишении работника части надбавки за бездефектное качество труда ему выплачивается основная часть – оклад за отработанное время и надбавка в той части, которая осталась после вычета из нее согласно приказу.

Например: в приказе сказано о лишении 50% надбавки, значит выплачивается только 50% надбавки согласно штатному расписанию. Если оклад 100 руб., надбавка 50%, т. е. 50 руб., а приказом работник лишен 50% надбавки, то он получит $100 + 25 = 125$ (руб.) с вычетом подоходного налога.

6.3. В случае издания приказа о лишении работника всей надбавки за бездефектное качество труда ему выплачивается только основная часть – оклад за отработанное время.

Председатель правления _____
(подпись)